

ESTATUTS

HUACAL, ONG DE SOLIDARITAT AMB EL SALVADOR

CAPÍTOL I. DENOMINACIO, DOMICILI I AMBIT D'ACTUACIO

Article 1.- HUACAL (organització no governamental de solidaritat amb El Salvador) va néixer a Barcelona l'any 1993 i regula les seves activitats d'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques i la llei 5/2011, del 19 de juliol de modificació de l'anterior, reguladores del dret d'associació, i els seus estatuts.

Article 2.- HUACAL (organització no governamental de solidaritat amb El Salvador), té la seva seu principal al carrer de Cuba, número 2 de Barcelona. La nostra associació també disposa de subseus a altres dues poblacions catalanes: Rubí (Catalunya) i Sant Esteve Sesrovires (Catalunya).

Article 3.- Els àmbits d'actuació de HUACAL són prioritàriament Catalunya, Espanya, El Salvador i Amèrica Central, sens perjudici d'actuar en altres indrets d'Europa o Amèrica.

CAPÍTOL II. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

Article 4.- HUACAL fonamenta la seva actuació en un enfocament de gènere i basat en drets humans (EGyBDH) com a marc conceptual orientat a la promoció i la protecció dels Drets Humans amb especial èmfasi als Drets Humans de les dones, que inclouen de manera clara i inapel·lable, els drets sexuals i reproductius i el dret a viure sense violències masclistes. Des d'aquest posicionament de partida es despleguen la missió, la visió, els valors i les línies estratègiques d'actuació de l'organització.

Article 5.- Missió.

HUACAL treballa activament per la defensa dels drets humans, socials, econòmics, de ciutadana i de gènere, als països del nord i del sud. Ho fem des d'un model de desenvolupament sostenible socialment i ecològic, centrat en les persones, promovent relacions de cooperació igualitàries dirigides a la transformació social per eradicar les causes de les desigualtats i construir societats fonamentades en cultures de pau i lliures de violències.

Huacal centra la seva activitat de cooperació en la regió centre americana, especialment a El Salvador, on teixim relacions i construïm projectes comuns de cooperació des del l'any 1993. Tot i amb això, la visió global de la cooperació que incorporem, ens porta a establir relacions i projectes amb altres països de l'àrea llatinoamericana, a través d'aliances amb contraparts locals amb trajectòries inqüestionables en la promoció i defensa dels drets humans

individuals i col·lectius. A nivell local, Huacal actua principalment en l'àmbit de Catalunya, establint vincles i relacions de col·laboració i treball amb altres organitzacions de l'Estat Espanyol i de Europa.

Article 6.- Visió

Huacal som una organització compromesa amb l'acció del moviment global per a la transformació social. Amb la nostra acció volem contribuir activa-ment a la construcció de societats diverses, igualitàries i feministes fonamentades en la justícia social i la justícia de gènere.

Ho volem fer treballant des d'una visió global i local que posa de relleu la interconnexió de les desigualtats i les seves causes, per això volem ser una eina de treball col·laboració, prioritzant el treball en xarxa i les aliances estratègiques, des de la consciència i la pràctica de treball entre iguals dirigit a l'assoliment d'objectius transformadors comuns.

Article 7.- Valors

Huacal construeix la seva acció sobre principis i valors compartits que la fonamenten. Aquests principis i valors estan recollits tant en el Codi ètic i de conducta que l'entitat promou i treballa tant a nivell intern com extern i es plasmen de manera transversal en les línies estratègiques d'acció i en l'enfocament dels projectes.

○ 7.1. Defensa dels drets humans

Apostem per un enfocament de drets humans com a eix orientador i estructurador de la nostra acció. Entenem els drets humans com universals i inalienables, inherents a totes les persones independentment de la seva nacionalitat, situació jurídica, ètnia, sexe, religió, llengua i capacitats.

L'enfocament dels Drets Humans que defensem parteix del reconeixement dels Drets Humans de les Dones, que inclouen el drets sexuals i reproductius i l'eradicació de totes les discriminacions, exclusions i restriccions generades pel sistema heteropatriarcal dominant. Integra especialment la defensa dels drets de les víctimes a la veritat, la justícia i la reparació, com drets humans inalienables de tota persona, que s'han de protegir.

○ 7.2. Equitat de Gènere

Ens comprometem radicalment amb la defensa de l'equitat de gènere com principi de justícia social i política, component imprescindible i obligatori per a poder construir societats justes, democràtiques i sostenibles. L'equitat de gènere té per objectiu eliminar les desigualtats entre dones i homes i eradicar totes les violències envers les dones.

És un valor fonamental de tota l'acció, interna i externa, de HUACAL que respon a la necessitat de repensar el món des de la voluntat de transformar les estructures i el sistema de valors sobre el que estan construïdes unes relacions que generen profundes desigualtats entre homes i dones.

És també una perspectiva que ens porta a situar en el centre l'empoderament de les dones, la seva autonomia i el seu lideratge, per endegar, partint de les seves diversitats, propostes i actuacions articulades des del reconeixement de l'existència de situacions de desigualtat, generades per l'estructura social existent.

- 7.3. Desenvolupament social i ecològicament sostenible, centrat en les persones

Apostem per un model de desenvolupament entès com un procés de transformació social. Incorporem un enfocament ecofeminista del desenvolupament que posa les persones, les seves necessitats i interessos, com subjecte central de les dinàmiques socials, econòmiques, culturals i polítiques. Un desenvolupament orientat per l'equitat de gènere i l'exercici ple i universal dels drets humans, conscient de la seva dependència mediambiental i que, en conseqüència, respecti els seus límits i faci un us racional, equitatiu i sostenible dels recursos natural.

- 7.4. Diversitat i interculturalitat

Entenem la interculturalitat com un concepte que fa referència no sols a la coexistència de cultures sinó que implica la construcció d'una relació efectiva entre elles (interacció, solidaritat, reciprocitat), és a dir, implica una cooperació entre totes les ètnies que cerquen i volen mantenir les seves pròpies identitats dins els esquemes de pertinença a una societat. La interculturalitat emfatitza el que es té en comú i la necessitat compartir-ho, més enllà del particular i personal.

En aquest model, la integració entre els col·lectius de persones immigrades i la societat que les acull, ha de ser bidireccional, dinàmica i generar una adaptació mútua a la nova realitat per ambdues parts. Les (inter)relacions que es donen en la societat d'acollida no s'estableixen només entre les persones, sinó també entre l'Estat, en totes les seves dimensions, i els actors no governamentals (empreses, sindicats, organismes religiosos, societat civil, associacions d'immigrants, mitjans de comunicació, ONG).

- 7.5. Solidaritat i cooperació en peu d'igualtat

Entenem que la responsabilitat conjunta en el desenvolupament integral que posa en el centre la vida de les persones, és un valor essencial per al bé comú i la dignitat de les persones. Apostem per un model de cooperació que garanteixi l'intercanvi entre iguals que facilita

l'enriquiment mutu entre organitzacions i persones, posant en valor l'aprenentatge des de la diferència, el reconeixement i el respecte. Implica pensar, comunicar i actuar conjuntament, compartint objectius i recursos, unificant capacitats i esforços i posant en relació les accions.

Aquestes valors es concreten amb l'adopció del treball en xarxa com a eina fonamental de treball i coordinació amb altres agents, entitats sòcies i contraparts ja que considerem que és imprescindible per a crear sinèrgies, unificar esforços i treballar amb eficàcia, cap a l'assoliment d'objectius compartits.

○ 7.6. Transparència

Ens comprometem a retre comptes davant les persones, les organitzacions i les institucions amb les que i per a les que treballem. Els nostres comptes i activitats estan obertes a l'escrutini de l'opinió pública i s'han promogut mecanismes de rendició de comptes a l'interior de l'organització (dirigides a la base social i a persones col·laboradores externes) i també amb les entitats sòcies a El Salvador que, a la seva vegada, representen els titulars de drets a qui s'han dirigit les actuacions de cooperació implementades al llarg dels anys.

○ 7.7. Participació i cultura democràtica

Aquests valors impregnen la cultura organitzativa que es fonamenta en una elevada participació de la base social, conformada majoritàriament per persones voluntàries, que decideix de manera consensuada quines són les temàtiques i estratègies d'intervenció.

La participació horitzontal, el treball col·laboratiu i l'aprenentatge mutu des del respecte a les diversitats, són components clau del nostre treball que parteix dels conceptes de ciutadania global i del paper central de les persones i les organitzacions de la societat civil com subjectes de la construcció de societats democràtiques i justes.

CAPÍTOL III. OBJECTIUS I FINS

Article 8.- Els objectius de HUACAL emmarcats en la lògica de la missió, la visió i els valors que fonamenten la nostra acció, són els següents:

- 8.1. Contribuir a l'eradicació de les desigualtats, posant el focus d'atenció en les causes que les generen i proposant alternatives transformadores tant sigui a El Salvador com a Barcelona i Catalunya que ajudin a avançar en la construcció de societats justes, equitatives i sostenibles.
- 8.2. Incidir en fer efectius els drets econòmics, socials i culturals de les dones i eradicar les discriminacions, promovent l'equitat de gènere, l'empoderament de les dones, la seva autonomia i el seu lideratge, des

d'una visió integral que inclou les diferents dimensions de l'empoderament: econòmic, personal, comunitari, social i polític

- 8.3. Promoure la cultura de pau i la no-violència, mitjançant accions d'educació per a la justícia global, la prevenció de violències, la cultura de pau, la solidaritat i el desenvolupament sostenible, proposant alternatives des d'una actuació global i local que contribueixin a revertir els factors que generen i reproduïxen la violència.
- 8.4. Contribuir a la defensa dels drets de les víctimes dels conflictes armats a la veritat, la justícia i la reparació i impulsar models de justícia restaurativa per aconseguir la transformació de les injustícies socials proposant alternatives per trencar els silencis, dignificar les víctimes i donar veu a la veritat i la justícia.
- 8.5. Contribuir a protegir els drets de les persones a migrar, a desplaçar-se i al refugi, millorant el coneixement i la informació entre la ciutadania de la vulneració d'aquests drets per a canviar percepcions i actituds i endegar accions específiques per a revertir aquestes situacions de vulneració de drets, discriminació i exclusió.
- 8.6. Promoure una ciutadania crítica, compromesa i mobilitzada, des del respecte a les diversitats i l'empoderament, la difusió la participació activa, la formació i la capacitat dels i les emigrants, així com la recuperació, divulgació i reconeixement de la seva cultura

Aquest objectius s'emmarquen en l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, i amb els seus objectius d'eradicar la pobresa, lluitar contra la desigualtat i la injustícia, i posar fre al canvi climàtic, entre altres. Especialment, entre els 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS), els fins de HUACAL incideixen en els següents:

Objectiu 1. Eradicar la pobresa a tot el món i en totes les seves formes.

Objectiu 4. Educació de qualitat: Garantir una educació inclusiva per a tots i promoure oportunitats d'aprenentatge duradores que siguin de qualitat i equitatives.

Objectiu 5. Igualtat de gènere: Aconseguir la igualtat de gènere a través de l'enfortiment de dones adultes i joves.

Objectiu 10. Reducció de la desigualtat: Reduir la desigualtat entre i dins dels països.

Objectiu 11. Ciutats i comunitats sostenibles: Crear ciutats sostenibles i poblats humans que siguin inclusius, segurs i resistents.

Objectiu 16. Promoure societats pacífiques i inclusives per al desenvolupament sostenible, facilitar l'accés a la justícia per a tots i crear institucions eficaces, responsables i inclusives a tots nivells.

CAPÍTOL IV. DELS SOCIS I SÒCIES

Article 9.- Poden formar part de l'associació totes les persones físiques i jurídiques que, de manera lliure i voluntària, tinguin interès en les seves finalitats acceptant la missió (article 5), la visió (article 6), els valors (article 7) i els objectius (article 8) dels presents Estatuts.

Pel que fa a les persones físiques:

1. Cal que tinguin capacitat d'obrar.
2. Si són menors en edats compreses entre els 14 i els 18 anys i no estan emancipats, necessiten el consentiment dels pares o tutors per ser socis de ple dret, amb dret de vot a les assemblees generals, i no poden ser elegits membres de la Junta Directiva.
3. Els menors de 14 anys poden adquirir la condició d'associats i exercir els drets derivats d'aquesta condició per mitjà dels seus representants legals.

Pel que fa a les persones jurídiques:

1. La sol·licitud d'ingrés ha de ser acordada per l'òrgan competent.
2. Les normes per les quals es regula la persona jurídica en qüestió no han d'excloure la possibilitat de formar part d'una associació.

Per integrar-se a HUACAL cal presentar una sol·licitud per escrit a la Junta Directiva, la qual prendrà una decisió, mitjançant l'acord entre els seus membres o la votació per majoria dels seus components, sobre la petició en la primera reunió que tingui lloc i la comunicarà a l'assemblea general més immediata.

Article 10.- Són causes per ser donats de baixa i perdre la condició de persona associada a l'entitat:

1. Que ho decideixi la persona interessada, que ha de comunicar per escrit la seva decisió a la Junta Directiva.
2. No satisfer les quotes fixades.
3. Les persones associades que de forma expressa contradiguin la missió (article 5), la visió (article 6), els valors (article 7) i els objectius (article 8) dels presents Estatuts o es neguin a acomplir els acords formalment adoptats per l'entitat. Aquesta decisió serà presa per la Junta Directiva, havent-ne d'informar i donar compte a l'assemblea general més immediata.

CAPÍTOL V. DRETS DE LES PERSONES ASSOCIADES

Article 11.- Totes les persones associades tenen els següents drets com a membres de l'associació:

1. Assistir amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General.
2. Elegir o ser elegits per als llocs de representació o per exercir càrrecs directius.
3. Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.
4. Intervenir en el govern i les gestions, en els serveis i les activitats de l'associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.
5. Exposar a l'Assemblea i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
6. Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o dels mandataris de l'associació.
7. Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.
8. Rebre informació sobre les activitats de l'associació.
9. Fer ús dels serveis comuns que l'associació estableixi o tingui a la seva disposició.
10. Formar part dels grups de treball.
11. Posseir un exemplar dels estatuts.
12. Consultar els llibres de l'associació.

CAPÍTOL VI. OBLIGACIONS DE LES PERSONES ASSOCIADES

Article 12.- Són deures dels membres de l'associació:

1. Comprometre's amb les finalitats de l'associació i participar activament per assolir-les.
2. Contribuir al sosteniment de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pels estatuts i aprovades d'acord amb aquests.
3. Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
4. Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'associació.

CAPÍTOL VII. L'ASSEMBLEA GENERAL

Article 13.- L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de HUACAL i tindrà com a membres a totes les persones associades, socis i sòcies, que en formen part per dret propi i irrenunciable.

Article 14.- Els membres de l'associació, reunits en Assemblea General legalment constituïda, decideixen per majoria els assumptes que són competència de l'Assemblea.

Article 15.- Tots els membres queden subjectes als acords de l'Assemblea General, incloent-hi els absents, els qui en discrepen i els presents que s'han abstingut de votar.

Article 16.- L'Assemblea General té les facultats següents:

- a) Aprovar, si escau, la gestió de l'òrgan de govern, el pressupost i els comptes anuals.
- b) Elegir i separar els membres de l'òrgan de govern i controlar-ne l'activitat.
- c) Modificar els estatuts.
- d) Acordar la forma i l'import de les contribucions al finançament de l'associació o al pagament de les seves despeses, incloent-hi les aportacions al patrimoni de l'associació.
- e) Acordar la transformació, la fusió, l'escissió o la dissolució de l'associació.
- f) Acordar l'ingrés i la baixa en federacions, confederacions, xarxes o plataformes.
- g) Sol·licitar la declaració d'utilitat pública.
- h) Aprovar el reglament de règim intern i les seves modificacions.
- i) Conèixer les sol·licituds presentades per a ésser soci, i també les altes i les baixes d'associats i associades per una raó diferent de la separació definitiva.
- j) Ratificar, si escau, la baixa disciplinària i les altres sancions imposades per la Junta Directiva per faltes molt greus.
- k) Resoldre sobre les qüestions que no estiguin expressament atribuïdes a cap altre òrgan de l'associació.

Article 17.- L'Assemblea General es reuneix en sessió ordinària com a mínim un cop l'any, al voltant de la data de tancament de l'exercici econòmic.

L'òrgan de govern pot convocar l'assemblea general amb caràcter extraordinari sempre que ho consideri convenient, i ho ha de fer quan ho sol·liciti un 10 % dels socis; en aquest cas, l'assemblea ha de tenir lloc dins el termini de trenta dies a comptar de la sol·licitud.

Article 18.- L'Assemblea és convocada per l'òrgan de govern mitjançant una convocatòria que ha de contenir, com a mínim, l'ordre del dia, el lloc, la data i l'hora de la reunió.

La convocatòria s'ha de comunicar quinze dies abans de la data de la reunió, individualment i mitjançant un escrit adreçat al domicili que consti en la relació actualitzada de socis que ha de tenir l'associació.

Les reunions de l'Assemblea General, les presideix el/la president/a de HUACAL. Si no hi és, l'han de substituir, successivament, el/la vicepresident/a o el/la vocal de més edat de la Junta. Hi ha d'actuar com a secretari/a qui ocupi el mateix càrrec a la Junta Directiva.

El/la secretari/a redacta l'acta de cada reunió, que ha de signar junt amb el/la president/a, amb un extracte de les deliberacions, el text dels acords adoptats, el resultat numèric de les votacions i la llista dels assistents.

Al començament de cada reunió de l'Assemblea General es llegeix l'acta de la sessió anterior a fi que s'aprovi o s'esmeni. Cinc dies abans, de tota manera,

l'acta i qualsevol altra documentació ha d'estar a disposició dels socis al local social.

Article 19.- L'Assemblea General es constitueix vàlidament sigui quin sigui el nombre de socis presents o representats.

El 10 % de les persones associades poden sol·licitar a l'òrgan de govern la inclusió en l'ordre del dia d'un o més assumptes per tractar. En el cas que ja s'hagi convocat l'Assemblea, poden fer-ho dins el primer terç del període comprès entre la recepció de la convocatòria i la data en què aquest òrgan s'ha de reunir. L'assemblea únicament pot adoptar acords respecte als punts inclosos en l'ordre del dia, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal o que els acords es refereixin a la convocatòria d'una nova assemblea general.

Article 20.- Presa d'acords de l'Assemblea General

1. En les reunions de l'Assemblea General, correspon un vot a cada membre de l'associació.
2. Els acords es prenen per majoria simple de vots dels socis presents o representats.
3. Per adoptar acords sobre la modificació dels estatuts, la dissolució de l'associació, la constitució d'una federació amb associacions similars o la integració en una de ja existent, i la disposició o alienació de béns, es requereix una majoria qualificada dels socis presents o representats (els vots afirmatius superen la meitat dels emesos). En qualsevol cas, l'elecció de la Junta Directiva, si es presenten diverses candidatures, es fa per acord de la majoria simple o relativa dels socis presents o representats (més vots a favor que en contra).
4. Les candidatures que es presenten formalment tenen dret a una còpia de la llista de les persones associades i dels seus domicilis i adreces de correu electrònic, sempre que aquestes ho autoritzin expressament

CAPÍTOL VIII. LA JUNTA DIRECTIVA

Article 21.- La Junta Directiva regeix, administra i representa l'associació.

1. Componen aquest òrgan el/la president/a, el/la vicepresident/a, el/la secretari/a, el/la tresorer/a i els/les vocals, càrrecs que han de ser exercits per persones diferents. La Junta Directiva ha d'estar composta com a mínim per tres membres, en concret, amb els càrrecs de president/a, secretari/a i tresorer/a.
2. L'elecció dels membres de la Junta Directiva, que han de ser persones associades i majors d'edat, es fa per votació de l'Assemblea General. Les persones elegides entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec.

3. El nomenament i el cessament dels càrrecs s'han de comunicar al Registre d'Associacions mitjançant un certificat, emès pel secretari/a sortint amb el vistiplau del president/a sortint, que ha d'incloure també l'acceptació del nou president/a i del nou secretari/a.
4. Els membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec gratuïtament.
5. La Junta Directiva queda constituïda vàlidament si ha estat convocada amb antelació i hi ha un quòrum de la meitat més un dels seus membres.
6. Els membres de la Junta Directiva estan obligats a assistir a totes les reunions que es convoquin, encara que, per causes justificades, poden excusar-se'n. L'assistència del president/a o del secretari/a o de les persones que els substitueixin hi és necessària sempre.
7. La Junta Directiva pren els acords per majoria simple de vots dels assistents.

Article 22.- Durada dels càrrecs electes.

1. Els membres de la Junta Directiva de HUACAL exerceixen el càrrec durant un període de quatre anys, sense perjudici que puguin ser reelegits.
2. El cessament dels càrrecs abans d'extingir-se el termini reglamentari del seu mandat pot esdevenir-se per:
 - a) mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les jurídiques
 - b) incapacitat o inhabilitació
 - c) renúncia notificada a l'òrgan de govern
 - d) separació acordada per l'assemblea general
 - e) qualsevol altra que estableixin la llei o els estatuts.
3. Les vacants que es produeixen en la Junta Directiva s'han de cobrir en la primera reunió de l'Assemblea General que tingui lloc. Mentrestant, un membre de l'associació pot ocupar provisionalment el càrrec vacant.

Article 23.- La Junta Directiva té les facultats següents:

- a) Representar, dirigir i administrar l'associació de la manera més àmplia que reconegui la Llei; així mateix, complir les decisions preses per l'Assemblea General, d'acord amb les normes, instruccions i directrius que aquesta Assemblea estableixi.
- b) Prendre els acords que calgui en relació amb la compareixença davant dels organismes públics i per exercir tota mena d'accions legals i interposar els recursos pertinents.
- c) Proposar a l'Assemblea General la defensa dels interessos de l'associació.

- d) Proposar a l'Assemblea General la defensa de l'establiment de les quotes que els membres de l'associació han de satisfer.
- e) Elaborar els plans estratègics plurianuals i la memòria anual d'activitats. Convocar les assemblees generals i controlar que es compleixin els acords que s'hi adoptin.
- f) Presentar el balanç i l'estat de comptes de cada exercici a l'Assemblea General perquè els aprovi, i confeccionar els pressupostos de l'exercici següent.
- g) Contractar els empleats que l'associació pugui tenir.
- h) Inspeccionar la comptabilitat i preocupar-se perquè els serveis funcionin amb normalitat.
- i) Establir grups de treball per aconseguir de la manera més eficient i eficaç els fins de l'associació, i autoritzar els actes que aquests grups projectin dur a terme.
- j) Dur a terme les gestions necessàries davant d'organismes públics, entitats, organitzacions privades, institucions internacionals i altres persones, per aconseguir:
- subvencions, fons econòmics, donacions i/o altres ajuts.
 - l'ús o cessió de locals, edificis o espais per a la realització de les activitats, reunions o qualsevol altra acció pròpia de l'entitat.
- k) Obrir comptes corrents, llibretes d'estalvis o altres serveis bancaris a qualsevol establiment de crèdit i/o bancari, així com disposar dels fons que hi hagi en aquest dipòsits, informant corresponent d'aquestes accions a l'Assemblea General. La disposició dels fons es determina a l'article 34.
- l) Resoldre provisionalment qualsevol cas que no hagin previst els estatuts i donar-ne compte en la primera reunió de l'Assemblea General.
- m) Qualsevol altra facultat que no estigui atribuïda d'una manera específica a algun altre òrgan de govern de l'associació o que li hagi estat delegada expressament.

Article 24.- Periodicitat de reunió de la Junta Directiva

1. La Junta Directiva, convocada prèviament pel president/a o per la persona que el substitueixi, s'ha de reunir en sessió ordinària amb la periodicitat que els seus membres decideixin, que en cap cas no pot ser inferior a una vegada cada trimestre.
2. S'ha de reunir en sessió extraordinària quan la convoqui amb aquest caràcter el president/a o bé si ho sol·licita un terç dels membres que la componen.

Article 25.- La Junta Directiva pot delegar alguna de les seves facultats en una o diverses comissions o grups de treball si compta, per fer-ho, amb el vot favorable de dos terços del seus membres.

També pot nomenar, amb el mateix quòrum, un o uns quants mandatariis per exercir la funció que els confiï amb les facultats que cregui oportú conferir-los en cada cas.

No són delegables la formulació dels comptes ni els actes que hagin de ser autoritzats o aprovats per l'Assemblea General.

Article 26.- Els acords de la Junta Directiva s'han de fer constar en el llibre d'actes i han de ser signats pel secretari/a i el president/a. En iniciar-se cada reunió de la Junta Directiva, s'ha de llegir l'acta de la sessió anterior perquè s'aprovi o es rectifiqui, si és procedent.

CAPÍTOL IX. PRESIDÈNCIA I VICEPRESIDÈNCIA

Article 27.- Són pròpies del president/a les funcions següents:

- a) Dirigir i representar legalment HUACAL, per delegació de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.
- b) Presidir i dirigir els debats, tant de l'Assemblea General com de la Junta Directiva.
- c) Emetre un vot de qualitat decisorí en els casos d'empat.
- d) Establir la convocatòria de les reunions de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.
- e) Visar les actes i els certificats confeccionats pel secretari/a de l'associació.
- f) Les atribucions restants pròpies del càrrec i aquelles per a les quals el deleguin l'Assemblea General o la Junta Directiva.

El/la president/a és substituït/a, en cas d'absència o malaltia, pel vicepresident/a —si n'hi ha— o el vocal de més edat de la Junta, per aquest ordre.

CAPÍTOL X. SECRETARIA I TRESORERIA

Article 28.- El/la secretari/a ha de custodiar la documentació de l'associació, aixecar, redactar i signar les actes de les reunions de l'Assemblea General i la Junta Directiva, redactar i autoritzar els certificats que calgui lliurar, i també portar el llibre de registre de persones associades.

Article 29.- El/la tesorera/a té com a funció la custòdia i el control dels recursos de l'associació, com també l'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes. A més, és la seva responsabilitat dur un llibre de caixa. Signa els

rebutos de quotes i altres documents de tresoreria. Paga les factures aprovades per la Junta Directiva, les quals han de ser visades prèviament pel president/a.

CAPÍTOL XI. LES COMISSIONS O GRUPS DE TREBALL

Article 30.- La creació i constitució de qualsevol comissió o grup de treball, l'han de plantejar els membres de l'associació que vulguin formar-los, que n'han d'assabentar la Junta Directiva i explicar les activitats que es proposen dur a terme. La Junta Directiva s'ha de preocupar d'analitzar les diferents comissions o grups de treball, els encarregats dels quals li han de presentar un cop al mes un informe detallat de les seves actuacions.

CAPÍTOL XII. EL RÈGIM ECONÒMIC

Article 31.- Els recursos econòmics de l'associació es nodreixen de:

- a) les quotes que fixa l'Assemblea General per als seus membres.
- b) les subvencions oficials o de particulars.
- c) les donacions, les herències o els llegats.
- d) les rendes del patrimoni mateix o bé d'altres ingressos que puguin obtenir-se.

Article 32.- Tots els membres de l'associació tenen l'obligació de sostenir-la econòmicament, mitjançant quotes o derrames, de la manera i en la proporció que determini l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva.

L'Assemblea General pot establir quotes d'ingrés, quotes periòdiques mensuals —que s'han d'abonar per mesos, trimestres o semestres, segons el que disposi la Junta Directiva— i quotes extraordinàries.

Article 33.- L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural i queda tancat el 31 de desembre de cada any.

Article 34.- En els comptes corrents, llibretes d'estalvis o altres serveis bancaris oberts a qualsevol establiment de crèdit i/o bancari, hi han de figurar les signatures del president/a, el/la tesorera/a i un/a altre membre de l'entitat a determinar per la Junta Directiva (secretari/a, vocal, vicepresident/a, etc.). Per poder disposar dels fons n'hi ha prou amb dues firmes, una de les quals ha de ser la del tesorera/a o bé la del president/a.

Per acord validat per escrit de la Junta Directiva, el/la president/a podrà operar únicament amb la seva signatura en els comptes corrents o llibretes d'estalvis obertes en establiments de crèdit o d'estalvi i disposar dels fons de l'entitat.

CAPÍTOL XIII. EL RÈGIM DISCIPLINARI

Article 35.- L'òrgan de govern pot sancionar les infraccions comeses per les persones associades.

Aquestes infraccions es poden qualificar de lleus, greus i molt greus, i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins a l'expulsió de l'associació, segons el que estableixi el reglament intern.

El procediment sancionador s'inicia d'ofici o bé com a conseqüència d'una denúncia o comunicació. En el termini de 10 dies, la Junta Directiva nomena un instructor, que tramita l'expedient sancionador i proposa la resolució en el termini de 15 dies, amb audiència prèvia del presumpte infractor. La resolució final, que ha de ser motivada i aprovada per dues terceres parts dels membres de la Junta Directiva, l'adopta aquest òrgan de govern també dins d'un període de 15 dies.

Contra les sancions per faltes greus i molt greus acordades per la Junta Directiva, les persones interessades poden sol·licitar-ne la ratificació davant la primera assemblea general que tingui lloc.

CAPÍTOL XIV. LA DISSOLUCIÓ

Article 36.- L'associació pot ser dissolta si ho acorda l'Assemblea General, convocada amb caràcter extraordinari expressament per a aquest fi.

Article 37.- Un cop acordada la dissolució, l'Assemblea General ha de prendre les mesures oportunes tant pel que fa a la destinació dels béns i drets de l'associació, com a la finalitat, l'extinció i la liquidació de qualsevol operació pendent.

L'Assemblea està facultada per elegir una comissió liquidadora sempre que ho cregui necessari.

Els membres de l'associació estan exempts de responsabilitat personal. La seva responsabilitat queda limitada a complir les obligacions que ells mateixos hagin contret voluntàriament.

El romanent net que resulti de la liquidació s'ha de lliurar directament a l'entitat pública o privada sense afany de lucre que, en l'àmbit territorial d'actuació de l'associació, hagi destacat més en la seva activitat a favor dels valors que s'han defensat i promogut des de HUACAL.

Les funcions de liquidació i d'execució dels acords a què fan referència els apartats anteriors d'aquest mateix article, són competència de la Junta Directiva si l'Assemblea General no confereix aquesta missió a una comissió liquidadora especialment designada a aquest efecte.

Aquests estatuts s'han aprovat en la XXXIX Assemblea General Ordinària de Huacal, ong de solidaritat amb El Salvador, a Barcelona en data 20 de setembre de 2022.



Catalina Rubio Serrano
DNI 38039513C
Secretària de HUACAL



Vist i plau
Eduard Balsebre Olaya
DNI 36976542V
President de HUACAL



Certifico que aquests estatuts concorden amb els originals de l'entitat,
les dades d'inscripció de la qual consten a continuació.

Núm. d'inscripció 16619

Data Resolució 18/12/2022

Secció 1a del Registre d'Associacions

La Responsable d'inscripcions i assentaments registrals

Data 04 de gener de 2023

Document G1357556i59k25P signat
electrònicament i validat per CATCert

